



RAPORT DE ACTIVITATE

pentru anul 2017

Agentia Judetena pentru Ocuparea Fortei de Munca Ialomita

În anul 2017, Agenția Județeană pentru Ocuparea Fortei de Munca Ialomita a propus spre includere în *Planul de Actiuni al Județului Ialomita* obiective în corelare cu politicile stabilite în Programul de Guvernare 2017-2020, Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă, Planul Național de Formare Profesională.

Stadiul îndeplinirii măsurilor din Planul de actiuni al județului Ialomița pe anul 2017 pentru realizarea obiectivelor din Programul de Guvernare 2017 - 2020

1.Sanse reale pentru tineri

Actiunea : Organizarea burselor locurilor de munca

În cursul anului 2017 au fost organizate 6 burse a locurilor de munca, față de 2 programate, având drept scop punerea în legătură directă a solicitanților de loc de munca cu angajatorii:

- Bursa Generala ;
- Bursa pentru persoanele private de libertate;
- Bursa estivală pentru domeniul turismului și alimentației publice;
- Bursa pentru domeniul confecțiilor;
- Bursa la solicitarea angajatorului;
- Bursa absolvenților

Au participat un număr de 86 agenți economici oferind 1372 locuri de muncă.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Au participat 939 de șomeri din care 631 au fost selectați în vederea încadrării în muncă. Acțiunile s-au încheiat cu angajarea a 87 șomeri în termen de 30 de zile de la organizarea burselor.

2. Dialog social și parteneriat

Actiunea: Promovarea măsurilor legislative de stimulare a ocupării forței de muncă partenerilor sociali- membrii Comitetului Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social Ialomita cât și membrilor Consiliului Consultativ

Au fost diseminate informațiile privind noile prevederi legislative referitoare la măsurile de creștere a șanselor de ocupare a forței de muncă și de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a somerilor:

- în cadrul sedinței Consiliului Consultativ din data de 25 ianuarie 2017;
- în cadrul sedinței Comitetului Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social desfășurată la ISJ Ialomita în data de 10 aprilie 2017;
- în cadrul seminarului organizat la sediul CECAR cu tema “Prevederi legislative și aplicabilitatea acestora pentru stimularea angajării ” contabililor participanți;
- prin postări pe pagina web și facebook-ul Agenției;
- prin cele 8 comunicate de presă

a) Aspecte importante privind activitatea desfășurată de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă

În cursul anului 2017, s-a urmărit realizarea următoarelor programe și acțiuni, în concordanță cu strategia de ocupare a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă :

- Programul Județean de Ocupare a forței de muncă ;
- Planul Județean de Formare Profesională;
- Ocuparea forței de muncă în străinătate;
- Dezvoltarea de parteneriate.

Rezultate obținute urmare aplicării acestui pachet de programe și acțiuni :

- persoane intrate în măsuri active – 11 168 ;
- persoane încadrate în muncă - 3412 din care :
 - 20% urmare a măsurilor de stimulare a angajatorilor
 - 38% urmare a subvenționării încadrării în munca a somerilor și creșterii șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- persoane cuprinse la cursuri de calificare – 619, din care femei - 435 ;
- ✚ Persoane din mediul rural :
 - cuprinse la măsuri active - 6641, reprezentând 60% din total;
 - ocupate – 1972, ceea ce reprezintă 58% din total.
- ✚ Persoane de etnie romă :
 - cuprinse la măsuri active – 634;
 - ocupate - 34.
- ✚ Promovare Programe Ocupare
 - Creșterea gradului de vizibilitate :
 - actualizarea site-ului agentiei;
 - utilizarea facebook-ului ca instrument de promovare a acțiunilor Agentiei;
 - apariții în presa scrisă 221, în presa audio 246; presa video 52, organizarea unei conferințe de presă și acordarea a 9 interviuri în emisiuni tv;
 - contactarea agenților economici : direct, telefonic sau electronic.
- ✚ Ocuparea forței de muncă în străinătate :
 - 672 persoane înscrise în evidență, 35 persoane angajate cu contract;
 - 53 angajatori din Marea Britanie au solicitat promovarea ofertelor;
 - 22 oferte de locuri de muncă din Marea Britanie traduse și publicate pe portalul EURES românesc;

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- Mediatizarea prin 101 articole scrise în presa locală, 46 apariții în presa audio și 5 în presa video;
- Eliberarea a 11 adeverințe pentru angajarea a 28 cetățeni străini;
- 102 Formulare Europene emise;

Organizarea unui seminar în data de 12.07.2017 la Centrul Cultural UNESCO Ionel Perlea din Slobozia cu tema „Ziua informării dedicată somerilor cu privire la serviciile EURES”. Scopul principal al acestei activități a fost informarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă asupra serviciilor oferite de AJOFM Ialomita și rețeaua EURES.

- o 46 someri participanți

Organizarea unor seminarii de informare EURES dedicate liceenilor din anii terminali de studiu

- 11 aprilie 2017 la Colegiul National “Grigore Moisil” din Urziceni
 - o 6 evenimente la care au participat 150 elevi de liceu
- 12 mai 2017 la Liceul de Artă Ionel Perlea Slobozia
 - o 1 eveniment, 112 elevi
- 16 mai 2017 la Liceul Pedagogic Matei Basarab din Slobozia
 - o 1 eveniment, 39 elevi
- 16-17 mai 2017 la Colegiul National Mihai Viteazu Slobozia
 - o 2 evenimente, 141 elevi

Organizarea unei sesiuni de informare a personalului non-EURES al AJOFM Ialomita în data de 12 octombrie 2017 la Slobozia. Scopul principal al acestei activități a fost informarea personalului non-EURES al AJOFM Ialomita asupra serviciilor oferite de rețeaua EURES România.

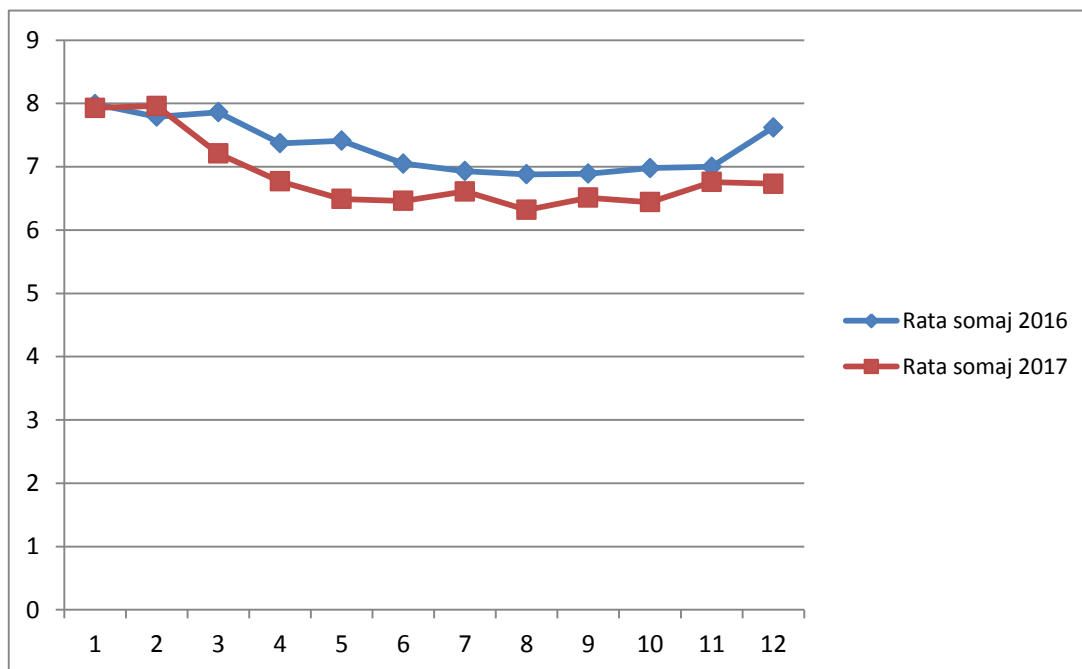
În luna mai 2017 s-a realizat „Pagina de întrebări frecvente și răspunsuri” disponibilă pe pagina web a AJOFM Ialomita (www.ialomita.anofm.ro). Scopul

principal al acestei activitati a fost informarea persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca in strainatate despre facilitatile si serviciile oferite de rețeaua EURES Romania. Aceasta pagina poate fi deschisa la accesarea link-ului <http://www.ialomita.anofm.ro/doc/FAQ%20EURES.htm> sau alegand din meniul vertical sectiunea EURES si apoi clik pe sectiunea „ Cele mai frecvente intrebari si raspunsuri referitoare la EURES”.

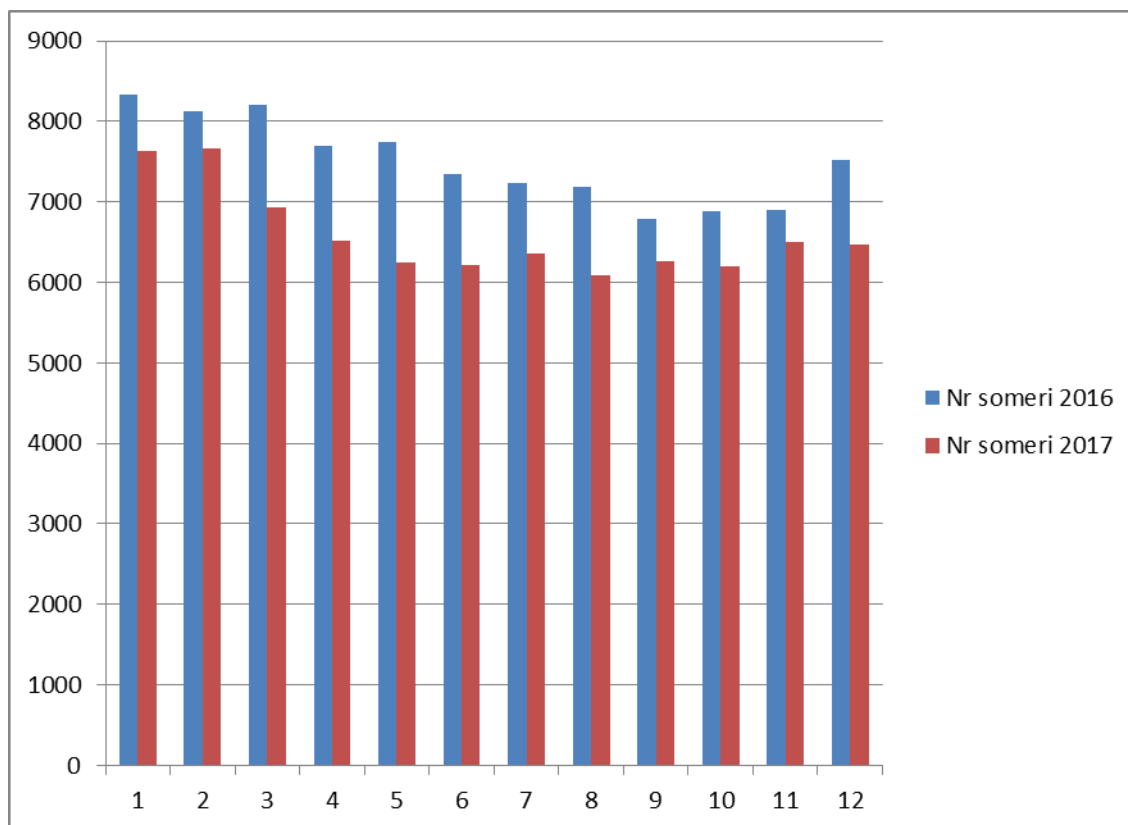
In luna octombrie 2017 s-a realizat Biblioteca EURES cu pliante destinate grupurilor tinta, despre conditii de munca si viata in Italia, Spania, Danemarca si Marea Britanie. Scopul principal al acestei activitati a fost realizarea si tiparirea de materiale informative care sa poata fi distribuite persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca in Spania, Italia, Marea Britanie si Danemarca.

✚ Fenomene și tendințe pe piața muncii

Evoluția comparativă a ratei șomajului



Evoluția comparativă a numărului de șomeri

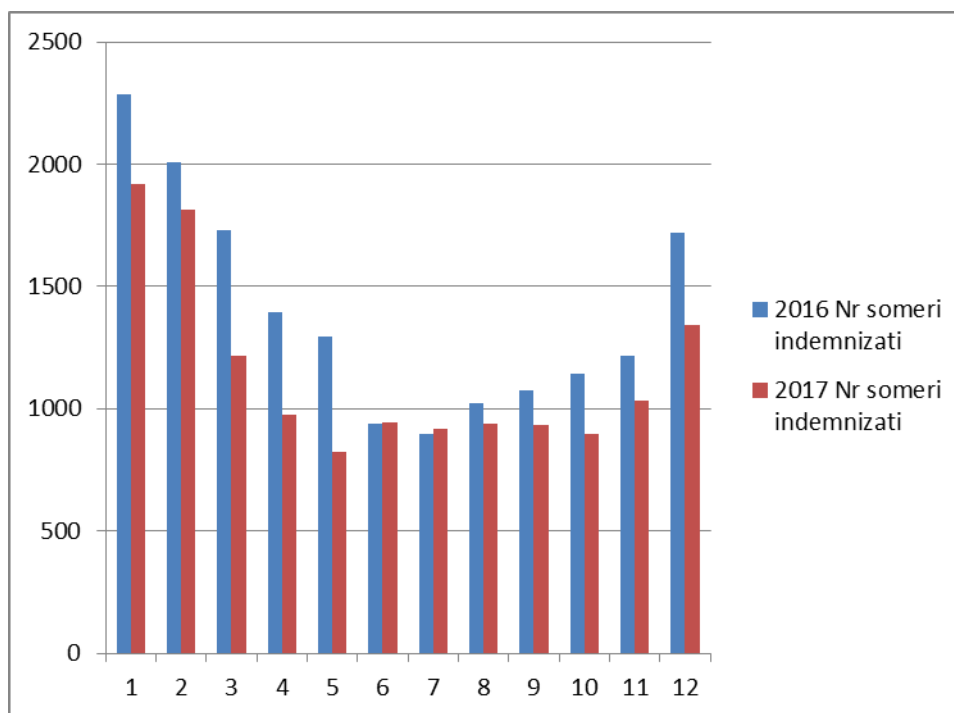


In anul 2017 rata somajului s-a situat sub nivelul celei din anul anterior.

Scaderea numărului somerilor cu 12.3% nu a influențat valoarea ratei somajului deoarece a scăzut populația activă cu 2.5% față de anul 2016.

In cursul anului 2017 numărul somerilor indemnizați a scăzut cu 21.4% față de anul anterior. Acest fenomen este preponderent lunilor în care în anii anteriori activitatea în construcții și agricultura era suspendată.

Urmare condițiilor meteo favorabile angajatorii au preluat salariații aflați în somaj mai din timp, fie i-au concediat mai târziu sau deloc.



Numarul persoanelor concediate colectiv nu a avut fluctuatii care sa influenteze evolutia somajului.

	2015	2016	2017
Nr persoane concediate colectiv	518	235	279

b) Acțiuni întreprinse în colaborare cu Instituția Prefectului, alte servicii publice sau autorități ale administrației publice locale și județene.

Majoritatea acțiunilor agenției se derulează în parteneriat cu ceilalți actori sociali implicați pe piața muncii :

- + Instituția Prefectului;
- + Consiliul Județean Ialomita;
- + Autorități publice locale;
- + Agenți economici;

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- ✚ Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului;
- ✚ Inspectoratul Școlar Ialomița;
- ✚ Penitenciarul Slobozia;
- ✚ Serviciul de Probatiune

Acțiuni desfășurate în parteneriat :

- Bursa estivala a locurilor de munca, actiune derulata in parteneriat cu Consiliul Judetean Ialomita;
- Participarea la întâlnirile de lucru ale Comitetului Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social in cadrul carora au fost promovate masurile de stimulare a incadrării in munca a somerilor;
- Colaborarea cu Penitenciarul Slobozia în vederea cosilierii si medierii persoanelor din detentie cu scopul maririi sanselor de a deveni ocupate dupa eliberare;
- Bursa locurilor de munca pentru persoanele private de libertate, actiune organizata in colaborare cu Penitenciarul Slobozia

c) Propuneri pentru imbunatatirea activitatii care depasesc competenta institutiei in special aspecte legislative

Pentru a stimula persoanele aflate in cautarea unui loc de munca sa participe la programele de formare profesionala organizate de agentie introducerea unei alocatii de subzistenta acordata pe durata participarii la curs.