



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMANIEI

Fondul Social European
POS DRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007 - 2013MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIER - POSDRU

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

**COMUNICAT FINAL PRIVIND IMPLEMENTAREA PROIECTULUI
"Îmbunătățirea competențelor personalului propriu SPO din Regiunile Sud-Muntenia,
Nord Est și Sud Est IC SPO"**

AJOFM Ialomita a implementat, in calitate de beneficiar, proiectul "Îmbunătățirea competențelor personalului propriu SPO din Regiunile Sud-Muntenia, Nord Est și Sud Est IC SPO", impreuna cu partenerii nationali, SC TOBIMAR CONSTRUCT SRL, Agentia de Dezvoltare Comunitara „Impreuna”, AJOFM Botosani si partenerii transnationali, Desarrollo de Estrategias Exteriores SA (DEX) si Instituto Asturiano de Administracion Publica Adolfo Posada (IAAP). Proiectul s-a inscris in axa 4 „ Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”, domeniul major de interventie 4.2 „ Formarea personalului propriu SPO” si s-a desfasurat pe o perioada de 22 luni cu incepere din luna ianuarie 2014 (finalizare in luna noiembrie 2015).

Obiectivul general al proiectului a fost creșterea nivelului de competențe profesionale ale personalului propriu SPO din regiunile Sud Muntenia, Nord Est și Sud Est în vederea furnizării unor servicii de calitate.

In cadrul proiectului, cele mai importante activitati au fost: definirea Profilului de competente al personalului SPO (Serviciul Public de Ocupare) cu atribuții de conducere si executie, analiza de nevoi de formare in ocupatii specifice SPO, organizarea a 6 programe de perfectionare profesionala in ocupatiile: „Manager resurse umane”, „Consilier de orientare profesionala”, „Specialist imbunatatiri procese”, „Manager proiect”, „Agent de ocupare” si „Consultant administratie publica”, organizarea unui stagiu de mobilitate EUROPASS, organizarea unui Atelier metodic ce va susține personalul SPO în furnizarea de servicii personalizate, identificarea si promovarea bunelor practici in proiectarea si desfasurarea programelor de formare profesionala.

Grupul tinta a fost format din 240 de specialisti SPO selectati in urma identificarii domeniilor de competente si definirea nivelului profilului de competenta al SPO din cele 3 regiuni.

Ca rezultate, mentionam organizarea a 6 programe de formare profesionala pentru 240 persoane SPO, in vederea dezvoltarii competentelor acestora, elaborarea unei "Harti a competențelor SPO " formată din Profilul de competențe al personalului SPO cu atribuții de conducere și de execuție, organizarea stagiului de mobilitate EUROPASS ce a contribuit la valorificarea invatarii de la partenerul transnational, unde au beneficiat 6 serii din personalul SPO, organizarea de 3 seminarii regionale unde s-a promovat Rolul competentelor in cresterea calitatii serviciilor de ocupare, organizarea Atelierului metodic "Servicii de ocupare personalizate" unde 20 de membri ai grupului tinta au primit asistenta de specialitate pentru perceptia unitara a importantei serviciilor individualizate in cresterea gradului de ocupare, elaborarea unui Portofoliu cu modele de Programe de pregatire profesionala ce asigura transferul de expertiza intre furnizorii de formare.

Elementul major care va genera sustenabilitate este formarea profesională de care au beneficiat 240 de membri ai grupului țintă.

Proiectul a adus o valoare adaugata in acoperirea deficitului de competente a parsonalului SPO printr-un demers cu caracter integrator in care programele de perfectionare profesionala au fost combinate cu interventii metodice si de pilotare de instrumente de furnizare a serviciilor de ocupare.

DIRECTOR EXECUTIV,
Judetul
GEORGIAN MOCANESCU

