



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMANIEI



Fondul Social European  
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007 - 2013



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTEREDIAR - POSDRU

## ACTIUNI DERULATE IN PERIOADA DE SUSTENABILITATE A PROIECTULUI

### ``Îmbunătățirea competențelor personalului propriu SPO din Regiunile Sud-Muntenia, Nord Est și Sud Est IC SPO``

**AJOFM Ialomita** a implementat, in perioada ianuarie 2014 - noiembrie 2015, in calitate de beneficiar, proiectul ``**Îmbunătățirea competențelor personalului propriu SPO din Regiunile Sud-Muntenia, Nord Est și Sud Est IC SPO**``, impreuna cu partenerii nazionali, SC TOBIMAR CONSTRUCT SRL, Agentia de Dezvoltare Comunitara „Impreuna”, AJOFM Botosani si partenerii transnationali, Desarrollo de Estrategias Exteriores SA (DEX) si Instituto Asturiano de Administracion Publica Adolfo Posada (IAAP). Proiectul a facut parte din Axa prioritara 4 „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”, domeniul major de interventie 4.2 „Formarea personalului propriu SPO” si a fost cofinantat din Fondul Social European prin Programul Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013.

Obiectivul general al proiectului a fost creșterea nivelului de competențe profesionale ale personalului propriu SPO din regiunile Sud Muntenia, Nord Est și Sud Est în vederea furnizării unor servicii de calitate.

Grupul tinta a fost format din 240 de specialisti SPO selectati in urma identificarii domeniilor de competente si definirea nivelului profilului de competenta al SPO din cele 3 regiuni.

Elementul major care genereaza sustenabilitate este formarea profesională de care au beneficiat cei 240 de membri ai grupului țintă.

In perioada de sustenabilitate a proiectului au fost elaborate: Raportul de analiza a deficitului de competente profesionale specifice identificate la membrii grupului tinta si Raportul de analiza a programelor de formare profesionala din zona tinta a proiectului, rapoarte care au fost puse pe parcursul anilor 2016-2017 la dispozitia structurilor SPO din cadrul proiectului, in vederea analizei si includerii in planurile de formare ulterioare pentru continuarea demersului de dezvoltare a competentelor personalului SPO.